歌为你们吟

本报评论员

风起风落，寒来暑往，送旧迎新，乐此不疲——你们，筑城一道靓丽的风景。

78 路公交车的司机，一群普通的塑像。平凡工作中的点滴小事，串链起一个群体向善的力量。

晨曦微露，行色匆匆的人流，追逐着公交车；夜幕低垂，归心似箭的人流，追逐着公交车。而你们，飘泊在车轮上的人生，演绎着别样的风采。

走近你们中间，发现这方寸之间，有着对神奇学院师生的真挚情意，为学生出行，加班跑车；为送患病学生，临时改道；为保护学生，敢于直面闹事者。

走近你们中间，发现这方寸之间，有着对工作的炽热情怀，每天十多个小时的工作量，奔波于筑城的大街小巷，因工作的特殊性，炎炎夏日，水都不敢多喝一口；每天面对各色人群，无论苦与乐，还要以"形象"示人。

走近你们中间，发现这方寸之间，有着对亲人的默默情愫，黎明即起，不敢开灯，怕惊挠睡梦中的他们；回家，入夜已深，两岁的爱子，亦惟有静静地凝视。

杨戎、樊弋铭、刘扬、赵娟、罗长林、李念念 ...... 你们只是一群平凡的人，但却是用劳动创造价值的人，是我们时代需要的人。"美德是智力最高的证明"，弘扬社会主义的核心价值观，是我们共同的诉求，而你们，已然践行。我们，贵医神奇学院的师生，当以你们为榜样，锻造做人做事的品格！

一道靓丽的风景

—筑城 78 路公交车纪事

学院学生处 刘桂珍

公交车是流动的城市文明窗口名片，公交车司机则是城市文明的使者，更直接反映出城市的文明程度。

贵医神奇学院坐落在南明区龙洞堡云关乡笋子林，距离市中心区比较远，交通不是很方便。在 78 路公交车开通以前，学院教职工上班虽有校车接送，但出入依然很不方便，学生出行就更困难了，进一趟城要步行或打"摩的"至冒沙井收费站路口才能赶上过路公交车。不仅如此，学生在出行中还存在着很大的安全隐患。对于这些情况，神奇集团张芝庭董事长一直十分关切，多次敦促学院领导尽快协调解决师生出行难的问题。学院领导及相关部门领导与市公交公司几经协商后问题最终得以解决， 2013 年 4 月 1 日，78 路公交车以神奇学院校园为起始站点开通了，如此，极大方便了学院师生及沿途居民的出入。

78 路公交车开通近两年来，在温馨的车上发生过无数平常却不平凡的小事，但就是这些微不足道的日常小事，折射出了公交师傅们平凡却高尚的职业道德情操。

例如，在 78 路车上，时常有学生落下钱包、手机、书本资料、衣物用品等财物。师傅们在自己的车上捡到这些物品后，都会主动招领归还，暂时没找到失主的物件，他们也会妥善保管好并继续托人寻找失主。有时，学生突然犯急病，遇事的师傅会主动及时送往医院救治；有的师傅在行车过程中遇到有对女学生言行不轨的情况，会立马上前主持正义替学生解围；有的师傅到了收班时间，看到候车的人多，便主动无偿跑加班。特别是每到开学或放假，师傅们频繁跑车已经很辛苦了，但看见学生大包小提拎上拎下，便会不顾疲劳主动给他们拎行李上车码好后才开车。天色晚了，遇到没赶上站点上车的学生，担心学生走夜路会出事，没到站也主动停车让学生上。

作为一群普通的公交驾驶员，他们没有惊天动地的英雄壮举，也没有任何豪言壮语，有的只是他们在自己的普通工作岗位上的一些平凡而又细小的作为，而每每谈及这些平凡"小事"，他们总觉得这都是自己应该做的极普通和不值得一提的。

在与 78 路公交师傅们交谈中了解到，有一天早上 6 点多钟，杨戎师傅从学院准备发首班车，在即将启动行车时，看见几名女生搀着一名女生匆匆来到站上，当时女生面色惨白，站立困难，看样子病情不轻，陪同的几名女生一个劲求情杨师傅，杨师傅当即电话请示车队领导后，二话没说接上患者就往省医方向疾驶，这天杨师傅忙了一上午也没顾上吃早饭。腼腆的樊弋铭师傅也是 78 路比较年轻的司机。一次，他像往常一样载着乘客进城，车行至汤巴关时，突然听到车厢后面喊有人晕倒了，樊师傅急忙将车停靠在路边，走到后车厢一看，晕倒在座位下的是一名女子，因为晕倒的是女性，樊师傅不便搀扶，当时车上有 7、8 名乘客，他不断请求乘客快把晕倒的女子扶起来，可气的是竟然没有一人行动，最后还是一名上了年纪的大妈帮着樊师傅把女子扶上座位，并征得乘客同意及时把这名患病女子送往就近的 368 医院救治。

78 路公交师傅们不仅仅做好人好事，还能主动压邪扶正。一次，学院一名女学生在让座过程中不慎碰痛了一个老翁，老翁当即破口大骂，女生道歉后一直不敢言语，但老人难以入耳的脏话越骂越起劲，这让樊师傅非常气愤，于是他把车停在路边进行调解并批评老翁的过分做法，这名小女生才得以解脱。说到此事时，笔者顺便问起神奇学院的学生在车上的表现如何，师傅们都说，这所学校的学生普遍素质不错！无论男生还是女生，在车上给老幼让座是经常的事，并且有的学生还很有正义感。接着，樊师傅讲述了一件令他感动的事。这天，一名中年男子在云关冷链站上车，途中男子的玻璃罐在行车的颠簸中不慎碰碎，男子蛮不讲理，不依不饶地耍横索赔，说着还要冲上去打樊师傅，就在此时，同车的学院 4 名女生勇敢地站出来声讨耍泼男子，并主动提出要与樊师傅一道去派出所佐证。事后樊师傅将此事报告南明七车队，车队领导也很感动，称这几名女生为"见义勇为四姐妹"，同时表示，神奇学院的这 4 名女孩子无论乘坐哪趟车都可以免票。而这几名大三女生但凡乘车，从来都是很自觉地上车就投币。

公交司机虽然是和市民打交道较多的一个群体，然而外界对他们的工作和生活或许知之甚少。笔者在和师傅们的交谈中了解到，他们的工作非常辛苦。每天，清晨四、五点钟就要起床，天是黑沉沉的，屋里不开灯什么也看不到。但他们不肯开灯，怕惊醒正在熟睡或正在美梦中的妻子和儿女。悄悄下床，摸黑穿好衣服，轻轻开门，饿着肚子，迎着黎明前的黑暗，奔向公交始发站点，准备出车。

夏天，烈日炎炎，他们却在不到一平米的驾驶舱里，全神贯注、挥汗如雨地重复着简单乏味的行车动作。因为总在线路上跑，他们没有足够的时间下车"方便"，为了减少上厕所的次数，无论怎样焦渴他们也不敢敞开肚子喝水。

冬季，室外寒风凛冽，哈气成霜，车的风挡玻璃、乘客的座位车窗上蒙了厚厚的雾气，影响了行车的视线，他们得摸黑用抹布擦去挡风玻璃和乘客座位窗上的霜雾，打扫干净车厢，这一切都要在发车前做完。遇上路面结冰，他们还要自己下车撒盐防滑。

别看公交师傅们每天跟人群接触最多，但与家人团聚的时间却少而又少。笔者了解到，同跑 78 路车的刘扬和赵娟两位师傅是一对夫妻，小夫妻俩有个两岁多的孩子，由于工作性质的特殊，孩子出生不久就只好让父母帮忙看护。每天清晨五点多钟，他们便踩着朝露或迎着寒风出门了，此时，他们的宝宝还在睡梦中；晚上九、十点钟，他们披星戴月终于回到家，此时，宝宝早已睡熟了。夫妇俩回到家，最大心愿就是能抱抱一整天没见面的孩子，但看着孩子熟睡中的小脸，始终不忍心弄醒孩子，只能在孩子额头上轻轻的亲几下。

由于职业的特殊性，公交司机们基本没有节假日，因为越是节假日，越是他们工作的高峰。据了解，由于公交行业群体的特殊性，驾驶员身患职业病的现象极为普遍。因为长期的生活起居饮食没有规律和成年累月地连续工作，不少师傅都患有不同程度的胃病。颈椎痛、腰肌劳损、肩周炎、椎尖盘突出等是他们最常见的职业病。对此，罗长林师傅却乐观的并宽厚地说："没办法，这是我们的工作，哪里疼了自己捶两下就行了"。当问起他们这样劳作是否感觉辛苦时，最年轻的李念念师傅平静而朴实地笑笑说："说不辛苦是假话，但是，比起其他线路的司机，我们好多了，1、2 路车的驾驶员，他们才跑得最辛苦"。多么宽怀和质朴的语言呀！

当笔者以敬佩的语气告知他们说，神奇学院的师生普遍反映 78 路公交师傅们的语言文明，态度和蔼以及拾金不昧精神可嘉时，他们很不以为然，并且很谦逊地说，是因为这所高校的文明气氛感染了他们呢！

朋友们，当我们抱怨候车时间过长，当我们感觉司机态度不好，生硬催促"不要堵在前门，往后头走！"时，请包容、理解他们，这些师傅们每天要在自己的狭小空间内精力高度集中的工作十五六个小时，中饭外加上厕所的时间不足 10 分钟，有的师傅跑累了，就在候班的间隙枕着方向盘打个盹。是他们的忘我、辛劳工作，才换得我们出行的安全顺畅。就是这些及其普通的人群，他们在自己平凡的岗位上默默的奉献着爱心、真心，让自己的人生价值得到了一次又一次的升华。78 路公交师傅们就是这样，用自己的真心、爱心以及他们朴素却崇高的职业道德，迎送着神奇学院数千名师生以及南来北往的乘客，是他们用自己的职业道德规范和平凡的言行举止，奏响了人与人之间相处的和谐音符。

78 路公交车上一个个和谐音符，谱写了一曲曲文明之歌；78 路车上的一桩桩平凡小事，默默感动着每一颗正直的心。愿文明、和谐之花在我们的校园常开不败！

（本文作者系贵阳医学院神奇民族医药学院学生处副处长）

梦想从这里启航

一眨眼，我们走近这所学校已经两个月了。回想着两个月所发生的一切，让我不禁感叹时间过得真快。

两个月前，我们提着大大的行李箱，带着对大学的期待，兴奋的来到神奇学院，对所学校的一切都充满着好奇，就这样住进了这里。接着就是既兴奋又害怕的新生军训。提到军训，不得不提到我们那既严厉又可爱的教官了。在军训的时候，大多数时间都是在教官风趣的话中度过的。我要感谢我大学生活的第一任老师，就是我那亲爱的教官，谢谢你教会了我很多的东西。

我相信，每个人来到这里都是带着自己的梦想的，想在这里将自己的梦想实现。可是当我上第一节课的时候，我简直是一头雾水，没想到一节课讲的东西那么多，跟高中相比，简直不知道怎么比。当时我就在想，我这笨脑子该怎样接受那么多的内容。所以尽管现在已经上了一个月的课了，我发现我还是处于迷茫状态。其实我发现不止是我找不到学习的方法，而是大多数的新生都是这样的。这就然后我陷入了沉思，要是一直这样下去，那在大学里我们能学到什么呢？难道大学生活就这样荒废的吗？就当这些问题一个个出现的时候，我的一个朋友帮了我一个很大的忙，我们也是在闲聊中提起的，我告诉了我的状态，他让我自己好好想想，读了那么多年的书是为了什么，而上大学又是为了什么，他要我找一个目标，并找一个理由让我一直坚持下去。经过他这么一说，我瞬间明白了。我也知道自己想要的是什么。

在这里，我也看到了很多追求自己梦想的人。当我还在床上与周公盘旋时，寝室外已经有很多人在晨读。当我走到舞蹈室时，我看见了一群为了自己舞蹈梦而努力的人，他们为了自己的梦想在那里挥洒着自己的汗水。当我走到足球场时，会经常看到学长在那里尽情享受那他们觉得美好的时光。也许，在他们心底，足球也是他们的梦想吧。

也许你现在还不知道自己想要的是什么，那么请你想想高三我们拼命是为了什么；也许你觉得现在的生活过得很安逸，因为现在没有人要求你去自习，再也没有人给你施加压力；也许你会认为这样很不错自由自在、无拘无束！但是安逸之中不要忘记你是一个学生，无聊之中不要忘记你是家里的骄傲。

所以，鼓起你们的勇气，扬起你们的风帆，开启你们的未来吧！

学院 2014 级护理丁班 吴群群

（上接第一版）对神奇而言，这不是一场追逐流行趋势的游戏，而是有关存亡的考验，研究新媒体，一场变革势在必行。

新媒体洞察：借力热点事件，善用信息碎片

要想将新媒体于神奇·珊瑚癣净的营销作用最大化，就必须先仔细研究新媒体。通过对行业内外诸多案例的分析和思考，神奇制药认为：信息碎片化是新媒体传播的最大特色，与目标受众进行充分沟通是新媒体的最大优势。神奇·珊瑚癣净想在传播和营销层面有所突破，就必须围绕上述两大核心展开。

为此，神奇为珊瑚癣净制定了"借力热点事件，善用信息碎片"的传播策略，以 2014 年巴西世界杯为借势热点，以年轻一代为沟通对象；重点突出世界杯赛场内外的"神奇事件"和各类与脚、足部有关的新闻话题，不断挖掘事件背后的"神奇"，注重与粉丝的沟通交流，引起他们的认同和共鸣。

所谓磨刀不误砍柴工，前期的充分研究不仅让神奇珊瑚癣净得出了最适合自己的战术策略，还从新媒体各平台的客观数据中分析出了问题所在，为未来的新媒体传播提供了依据和支撑。

其次，对同类竞品的新媒体传播内容进行了深入研究，研究竞品的传播策略和实际传播效果，借鉴有效传播方式，避免传播及沟通误区。

新媒体战役：抢滩话题阵地 娱乐弱化商业

神奇·珊瑚癣净作为一款上市近三十年的老产品，若想和时下的年轻人"对话"，面临的最大问题是目标消费者教育的断层，即 80、90 后一代对品牌和产品认知的缺失。故此，神奇为珊瑚癣净制定了多平台齐头并进，多维度覆盖、抓取受众的传播策略，在百度搜索、新浪微博、腾讯微信、主流门户网站同时出击，针对不同平台不同的媒介特性，组合发布不同的内容。

比如在传播之初，神奇利用人群覆盖最广、话题量最大的新浪微博最为"登陆平台"，为珊瑚癣净定制了"转发有好礼"、"昵称征集令"、"巴西世界杯冠军竞猜"等多频次、多角度的互动话题。短短一个月，@ 神奇珊瑚癣净微博粉丝突破 25 万大关！互动类话题的营造不仅使得"神奇"品牌、珊瑚癣净等关键词在新浪微博上积淀了信息量，更使得年轻一代知道了神奇的品牌和产品。

其次，在神奇·珊瑚癣净的新媒体营销中，神奇制药敏锐的感觉到了微游戏对于医药营销的潜在价值。先后为开发了"真假珊瑚妹"、"世界杯踢点球"、"中秋月饼吃吃吃"、"全民来打怪"等多款小游戏。实践证明，微游戏不仅对微信的粘度、阅读量、活动参与度都有很好的提升效果，而且，游戏本身的娱乐性很好的淡化了商业壁垒，大大降低了目标消费者对"广告"的抵触心理。

新媒体价值：多平台多方式的复合型营销模式

诚然，任何老品牌、老产品在新媒体时代所面临的营销冲击是毋庸置疑的，所以，如何有效利用新媒体，让企业重获新生是核心关键。神奇·珊瑚癣净通过对自身营销模式的变革，在经历了阵痛之后，收获了更大的成功。总的来说，可以总结为以下四点：

1. 新媒体是医药企业的必经之路

虽然相比快消、金融、传媒等领域营销，医药工业的模式略显滞后，但不得不承认，新媒体营销的冲击已经不可避免的让每一个企业感受到了时代的压力，尽快转型、善用网络是未来的趋势。神奇·珊瑚癣净抓住了时代的节奏。

2. 新媒体的本质不仅是传播，更是沟通

如果把传统媒体的传播比作单行道，那么，新媒体传播则是双行道，甚至是双向四车道、八车道。所以，新媒体传播不仅要求传播内容的精确，更要从消费者那里得到反馈，不要忽略任何一个消费者的抱怨或者批评，来自前线的信息是最有价值的。在微博运营中，神奇·珊瑚癣净对每一位粉丝的留言都做出了答复，有效提升了品牌好感度。

3. 消费者会热爱那些有血有肉，有性格有思想的品牌

什么是品牌？或许这个课题的研究将永恒的进行下去，但是，目前的消费者不会对一个冷冰冰的 LOGO 和几条广告产生任何感情，他们希望品牌的性格和调性是栩栩如生的，只有深入情感层面的沟通，才能打动消费者的口袋。

4. 微游戏既是娱乐，又是传播

植物大战僵尸、愤怒的小鸟、保卫萝卜 ...... 各类移动端的游戏层出不穷，迎合了时下年轻人的口味和对碎片时间的打发。神奇开发的"真假珊瑚妹"、"世界杯踢点球"、"中秋月饼吃吃吃"、"全民来打怪"等多款小游戏，利用小游戏和品牌（或产品）结合的方式既能弱化商业味，又增加了趣味性，是增加用户粘度的好方式，值得借鉴。

第五届中国医药十大营销案例
借力营销，神奇玩转世界杯
神奇制药
主办方：《E药经理人》杂志 桑迪咨询
二零一四年十一月二十五日

总编：张芝庭　执行总编：张莉　美编：麻轲　网址：www.gzsq.com　E-mail:lie6@163.com
地址：贵州省贵阳市北京路 1 号　电话：0851-6768888　印刷：贵阳德堡快速印务有限公司　印数：3000 份

神奇
2014年12月15日
总第97期

中国驰名商标
神奇商标

主办　贵州神奇投资有限公司
黔新出（报刊）2014年连续性内资准字第592号

勿忘国耻　振兴中华

贵阳医学院神奇民族医药学院举行南京大屠杀死难同胞祭奠仪式

勿忘国耻　自强不息
南京大屠杀死难者公祭仪式
贵阳医学院神奇民族医药学院

本报讯　寒风凛冽，哀笛嘶鸣。12 月 13 日上午，贵阳医学院神奇民族医药学院行政大楼前的场地上庄严肃穆，贵州神奇董事局主席、学院董事长张芝庭、院党委书记胡继跃、副院长周婚、学院董事梁炜、督学薛赛凤等领导和700余名师生代表胸前佩戴白花，静静肃立，在这里举行南京大屠杀死难同胞祭奠仪式。副院长夏宇波主持仪式。

1937 年的 12 月 13 日，侵华日军侵入南京，对我族同胞实施长达 40 多天灭绝人性的大屠杀，30 万生灵惨遭杀戮，人类文明史上留下最黑暗的一页。2014 年 2 月 27 日，十二届全国人大常委会第七次会议通过决定，以立法形式将 12 月 13 日设立为南京大屠杀死难者国家公祭日。

为此，学院董事会决定，在第一个国家公祭日这一天举行祭奠仪式，缅怀南京大屠杀的无辜死难者，缅怀所有惨遭日本侵略者杀戮的死难同胞，缅怀为中国人民抗日战争胜利献出生命的革命先烈和民族英雄。对全院师生进行一次生动的爱国主义教育，警示大家勿忘国耻，自强不息，为振兴中华而努力奋斗。

上午 10 时许，祭奠仪式开始。学院军乐团奏响《义勇军进行曲》。国歌唱毕，全场向南京大屠杀死难同胞默哀。同时笛声高鸣，警醒人们牢记历史，面向未来，振兴中华。

张芝庭宣读祭辞。张芝庭说，1937 年 12 月 13 日侵华日军攻占南京开始，持续 6 周的烧杀、抢掠，南京城血流成河，尸横遍野，三十万无辜同胞倒在日寇屠刀之下，惨无人道的暴行让全世界为之震惊。今天我们全院师生怀着沉痛的心情，向南京大屠杀死难的同胞们，献上我们的深深的追思和祭奠。

历史已逝而烟云未散。日本首相多次祭拜靖国神社战犯亡灵、解禁集体自卫权、扩充军备和企图否定侵略历史等系列举动，一再提醒一切爱好和平的人们，日本军国主义的幽灵还在徘徊！因此，我们一刻也不能忘记先辈们用鲜血与屈辱换来的历史教训—落后就要挨打，落后就要受人欺凌。我们中华民族必须时刻牢记，只有自强不息，不懈进取，把自己的国家建设得更加繁荣富强文明，历史的悲剧才不会重演，和平的阳光才能照耀华夏大地，我们的人民才能幸福地生活。

张芝庭说，"少年强，则中国强"，青年一代肩负着中华民族伟大复兴的历史重任，你们一定要刻苦学习，奋发图强，将来以真才实学报效我们伟大的祖国，报效我们伟大的民族，用我们对国家和人民的无私奉献，实现"两个一百年"奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦来告慰南京大屠杀中死难的 30 万同胞，告慰外敌侵我中华罹难的数千万同胞，告慰为抗击日本侵略者和其他侵略者而牺牲的伟大英烈们！

我们中华民族是一个英勇的民族，绝不惧怕任何人发动的侵略战争。面对侵略，我们的人民一定会以压倒一切的气势与实力消灭任何敢于来犯之敌！我们中华民族更是一个崇尚和平热爱和平的民族，我们中国人民愿意与世界各国人民友好相处，坚守和平，共创一个和谐美好的世界，让地球上永远没有侵略，没有凌辱，没有战争！

安息吧，在外敌入侵中死难的同胞们！

接着，全体师生齐声高呼：勿忘国耻，自强不息！

最后，师生们依次排队，迈着缓缓的脚步，把胸前的白花轻轻放入祭奠箱内，以深深缅怀被日本侵略者杀害的同胞和为抗击外敌侵略而英勇牺牲民族英烈们。

（学院董办）

科技创新 引领未来

贵州神奇荣登贵阳市 2013 年度专利申请 "明星企业"榜

贵阳市2013年度专利申请
明星企业
贵阳市科学技术局（贵阳市知识产权局）
二零一四年十一月

本报讯 12月9日，贵州神奇荣登"贵阳市 2013 年度专利申请明星企业"榜。贵阳市科学技术局为企业颁发了奖牌。

贵州神奇决策层历来有创新意识，所属企业坚持科技创新，并将科技成果转化为生产力，加快了企业发展。与此同时，牢记专利的保护。在药业技术中心同事的共同努力下，2013 年度贵州神奇投资有限公司及旗下子公司贵州神奇药业有限公司、贵州金桥药业有限公司等共申请专利 50 件，其中发明专利32件，外观设计专利 17 件，实用新型专利 1 件。

贵阳市2013年度专利申请
明星企业
贵阳市科学技术局（贵阳市知识产权局）
二零一四年十一月

神奇倡导"科技创新引领未来，知识产权创造财富"，稳扎稳打做知识产权专利工作，为企业核心产品铸造堡垒，促进知识产权专利市场价值，再接再厉，共创知识产权神奇。

神奇药业 何丹

借力新媒体 营销玩鲜招

——神奇制药·珊瑚癣净荣膺"2014 年中国医药十大营销案例"

2014中国医药十大营销案例颁

（神奇药业营销副总经理彭涛在台上领奖 图右二）

11 月 25 日，第五届中国医药十大营销案例颁奖典礼在广州召开。来自贵州的神奇制药，凭借珊瑚癣净在新媒体领域的出色表现，不仅让拥有近 30 年品牌历史的珊瑚癣净强势回归，更用与时俱进的互联网思维证明了老品牌嫁接新媒体营销手段可行可信，此次荣获"2014 年十大医药营销案例"可谓实至名归。

新媒体"来袭"：老品牌酝酿新革命

众所周知，神奇珊瑚癣净（原名脚癣一次净）是国内皮肤类用药的知名品牌，无论是品牌知名度还是市场占有率，神奇珊瑚癣净一直领跑同类竞品。但随着市场环境的变化和营销手段的革新，一度领跑的珊瑚癣净感到了巨大的压力，从内部来说，面临着品牌传播与销量缓增的瓶颈；从外部来看，受新媒体冲击者有之，迎头赶上者有之，顺势而为者有之。

但是，面对"来势汹汹"的新媒体，神奇品牌与产品在新媒体环境下如何浴火重生？老产品如何焕发青春？企业与新一代的消费者如何进行沟通？神奇珊瑚癣净究竟何去何从？（下转第四版）

抢占商业先机

写在神奇制药·珊瑚癣净荣膺 "2014 年中国医药十大营销案例"之际

11 月 25 日，从第五届中国医药十大营销案例颁奖典礼上获悉，神奇·珊瑚癣净凭借在新媒体领域的出色表现，荣获"2014 年十大医药营销案例"称号。神奇制药试水新媒体，可谓初战告捷。

要领跑，必须制定灵活的战略。新媒体横空出世，顺时应势。

用互联网思维抢占商业先机，就是我们的选择。如何嫁接新媒体营销，神奇·珊瑚癣净作了一次成功的尝试：从深入研究竞品的传播策略和实际传播效果着力，认定信息碎片化是新媒体传播的最大特色，与目标受众进行充分沟通是新媒体的最大优势。神奇·珊瑚癣净要想在传播和营销层面有所突破，就必须围绕上述两大核心展开。为此，神奇为珊瑚癣净制定了"借力热点事件，善用信息碎片"的传播策略。这招果然灵，老品牌绽新枝，由此提升了品牌力、影响力。

互联网风起云涌，席卷全球。今年 8 月，曾经与马云打赌一亿的万达集团董事长王健林，已然快速拥抱互联网，和李彦宏、马化腾强强联合，一道进攻电商行业。消息称，万达将联手百度、腾讯成立一家电子商务公司，三家公司将对这家新的电商企业投资约 50 亿元，其中万达持股 70%，百度、腾讯各持股 15%。

曾记否，万达集团董事长王健林与阿里巴巴集团董事会主席马云，在 CCTV2012 中国经济年度人物颁奖现场，就电商和传统商铺谁能赢，对赌一个亿。王健林称："我跟马云先生赌一把：2020 年，也就是 8 年后，如果电商在中国零售市场占 50%，我给他一个亿，如果没到他还我一个亿。"

马云则认为电商必胜。他称："今天真正创造一万亿的不是马云，创造一万亿的是可能不会回头的店小二，小年轻人，'90 后'、'80 后'，我们在街上不会点头的快递人员，他们正在改变今天的中国经济，而只有他们才是未来经济的希望。所以我不是取代你，而是帮助他们取代你。"

就在人们还在津津乐道于两位大佬的"亿元"赌局时，王健林却华丽转身，在接受新京报记者采访时称，将放弃这个"赌约"。而且，是快速跟随电子商务步伐。可见，风云变幻的商海，措手不及都要栽，真是如履薄冰，战战兢兢。

2014 年的"双十一"，阿里巴巴全天成交金额为 571 亿元，总共有 217 个国家和地区被点亮。新的网上零售交易纪录诞生。短短的十五年，阿里成为中国最大的网络公司和世界第二大网络公司，这是狂飙突进的互联网演绎的传奇。

新医药产业与电子商务深情相拥，势在必行。遥想当年，神奇就是第一家在中央电视台做广告的民营企业，22 年后的今天，神奇能快速嫁接互联网，可谓是，前有基因，后有良才，方能发扬光大神奇品牌。

神奇·珊瑚癣净能入选"2014 年十大医药营销案例"，证明我们的营销理念、营销方略有超前意识，但是，要想完全破解这道方程式，立新医药产业潮头，深奥难测。加速推进公司信息化进设，选英才、重实践，是我们的题中之义。

据报道，近几年，美国企业创新成功有 60% 是商业模式的创新。何为商业模式？从本质上讲，商业模式是利益相关者的交易结构。利益相关者分"外部"和"内部"。互联网就是沟通"外部利益相关者"的有效途径。谁能去做？又做得风生水起？当然是企业的"内部利益相关者"，支撑一个好的商业模式背后的逻辑是，人才！

打造幸福企业，让"内部利益相关者"幸福的工作、生活。就是我们的决策者该思考的。"人心齐，泰山移"！

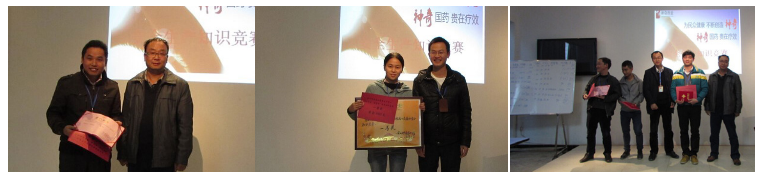
神奇时评

今天你安全了吗？

神奇药业龙里分厂 2014 年度“安康杯”竞赛活动剪影

共同参与 安全你我

– 生产中心 2014 年度“安康杯”竞赛活动侧记



历经 8 个月的不懈努力，11 月 21 日，神奇药业龙里分厂安康杯活动落下帷幕。

今年 4 月，生产中心根据省总工会、省安监局有关文件要求，在中心范围内，以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，开展了以“安全生产月”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动。工厂所有生产车间、部门的员工积极参与，结合生产一线实际认真开展各项活动。取得了预期效果。

加强领导 措施到位

为确保竞赛活动的顺利进行，中心领导非常重视，成立了由生产总监谭泉任组长、周章鹏、邵明林、龙尚忠、黄林、先新文、周利均、陈国富为副组长、各车间、部门负责人为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组，并成立安康杯竞赛活动领导小组办公室，由安全环保科负责活动具体工作，在各车间、部门成立了以部门负责人为小组长竞赛活动分领导小组，在竞赛活动领导小组的总方案指导下开展竞赛的组织和实施工作，做到竞赛活动有工作部署、有措施保障，有专人负责，为“安康杯”竞赛活动的成功开展奠定了良好的基础。

确定主题 明确目标

全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化红线意识，结合工厂实际，以“共同参与、安全你我”为知识竞赛主题；以“神奇安全文化理念”为征文活动主题，力争各部门及班组参赛率达到100%，以“安康杯”竞赛为载体，进一步深入开展以“十个一”为主要内容的安全生产活动，全面推进安全教育培训、安全生产知识竞赛、主题征文、安全常识宣传等活动，增强员工的安全生产意识，提高员工应对事故的能力，促进中心安全稳定生产，保障广大员工的身体健康和生命安全。以宣传、教育、培训、演练、等方式强化劳动安全卫生知识，实现“二 0 一四”的目标：即两个提高：提高生产中心管理者安全技术和管理水平，提高生产中心员工安全生产知识水平和自我保护意识；两个零：伤亡零事故，职业病发病率为零；四个加强：加强中心安全管理责任制建设；加强员工监督；加强安全生产知识培训；加强班组安全建设。做到人人懂安全、人人会安全、人人能安全，力争 2014 年度不出现伤亡及重特大事故。

结合“安全生产月”，积极开展安康杯活动

6 至 9 月，生产中心“安康杯”竞赛活动办公室根据“安康杯”竞赛活动总方案，各参赛车间和行政辅助部门充分利用工作之余的时间，大力宣传竞赛的目标、主题，发动广大员工，自觉的参与各种行之有效和多种形式的学习和安全检查，完善安全生产规章制度，提出一些好的建议。积极投身“安康杯” 竞赛活动中，当一天安全员，积极学习掌握安全生产知识，在广大员工中形成了我懂安全，我要安全，人人尽责，确保安全的良好氛围。各车间、部门制订完善安全生产规章制度，让员工提出关于安全生产方面的建议，组织部门内部员工及关键重点部位的员工搞一次安全生产知识竞赛活动。安排部门的员工查一起事故隐患，或一起违章行为，并提出整改意见。参赛车间和部门组织岗位人员进行一次安全生产培训，使各参赛部门员工掌握了安全生产知识，提高了安全生产的意识，了解了生产过程“安全”的重要性。回顾总结生产安全经验、教训，提高安全生产警惕，防患于未然。

开展“十个一”活动，提高“安康杯”活动成果

“十个一”活动，是生产中心安全环保科在中心安全委员会领导下为工厂安全生产保驾护航的一项重大举措。“十个一”活动内容对工厂安全生产具有很强针对性和可操作性，是对“安康杯”活动的深入。生产中心为切实开展好此项活动，作了专门的策划、部署，并视其为工厂年内安全工作内容的重点，下大决心，花大力气，加大投入，抓出成效，以“安康杯”竞赛活动为主线，开展有针对性的安全生产大检查活动，即查事故隐患；查危险源、重点安全部位和安全控制点；查“三违”；查生产现场安全环境状况及外围厂房、生活区安全状况；查安全用电等等。

“十个一”活动的最大特点是全员性，是一项全员参与、群策群力的活动。在时段上，不同于“安全月”、“安全周”及其他安全活动，它有一个较长的周期和过程。为了让员工充分认识和了解“十个一”活动的重要性，积极主动地投身到活动中来，安全环保科除日常检查和月度检查外，利用悬挂张贴安全横幅、宣传栏等形式进行活动的广泛宣传。另一方面引导每个员工去实践，即怎样去查隐患、提建议、做实事和当安全员。要求生产一线的班组员工，首先要进行自查自检，查安全思想是否牢固，查有无“三违”现象，查自己工作的范围内有无隐患。这种自检自查在安全生产大讨论中得到了充分的体现。人人参与，从我做起，调动了员工的热情，发挥了员工聪明才智，取得了良好的效果。不少员工提出的意见和建议很有价值。同时很多员工对安全管理工作有了新的认识，丰富了安全管理。

针对全厂新员工较多、安全素质较低的特点，安全环保科对新员工进行安全知识培训，到岗位上有针对性地传授相关安全业务知识和技能，从而达到使员工自觉遵守安全规章制度，杜绝事故发生。正是这些求实求效的点点滴滴，体现了“十个一”活动和“安康杯”的成效，巩固了“安康杯”活动的重要性，促进了我们的安全管理，提高了我们的安全生产意识，确保安全生产年度目标的实现。员工安全教育培训率、新上岗人员教育率、安全隐患整改率均达到 100%。

注重实效、强化执行，实现生产中心安全生产年度目标。

11 月 21 日，安康杯活动落下帷幕。通过开展“安康杯”竞赛活动，各车间、部门不仅健全了工厂的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，使其与 GMP 结合，规范了岗位操作，而且让广大干部、员工学习了解到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全，提高了安全生产意识。

在竞赛活动期间，加强了各车间、部门安全管理，加强了安全工作生产知识培训；提高了各部门管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生，但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主、综合管理”的方针，狠抓安全责任制的落实，充分依靠广大员工，调动和发挥广大员工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全，员工的生命健康就一定能够得到切实的维护，员工的幸福安康也一定能实现，也定能促进公司安全、稳定、和谐发展。

龙里分厂安全环保科 陈国富

神奇锐评

平 安 是 福

世间最大的伤痛，莫过于“永失我爱”！

今年，飘荡在航空港的黑色幽灵，无疑是最让人恐怖的事件。马航 MH370、马航 MH17、台湾复兴航空G E 2 2 2 航班 …… 一个个鲜活的生命，瞬间灰飞烟灭，亲人们追思亡灵的惨烈画面，震撼了多少人的心！空难、矿难 …… 人们在享受物质文明的同时，却时而有这些厄运相随。

安全，须臾不能放松！

工厂，是生产产品的场所，也是易发生安全事故的地方。建立事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患监督管理，防止、预防和减少事故的发生，保障员工生命财产安全，是企业的神圣职责。作为员工，安全更应铭刻在心。无论是酒精库、原料库，或是生产车间，稍有不慎，定会酿成惨剧。

今年 4 月至 11 月，神奇药业生产中心举行 2014 年度“安康杯”竞赛活动，开展多层次、全方位安全宣传，全厂数百名员工积极参与，洗涤心灵，通过安全警示教育，安全知识的普及，增强了全体员工的安全意识和素养。抓得及时，抓得有力、抓出了成效。活动虽然告一段落，但安全生产是一个系统工程，需长抓不懈。

生产安全，天天讲、月月讲、年年讲，看似老生常谈，实则意义深远。安全是一个永恒的话题，它是生命之本，是企业发展的基石！企业的发展离不开安全，安全是一切工作的重中之重，只有将安全责任落实，企业才能获得更好的效益。

在一家企业，不管干什么工作，亲人都希望我们平安。为了企业，为了家庭，更为了自己，你要平安。安全，必须警钟长鸣，时时警醒，谨于思慎于行，这样安全才有保障。

在安全教育活动中，工厂的员工们写下了对安全生产的认识和体会，这里选择几篇予以登载，以飨读者。

摄影：杨光波

幸福生活离不开“安全”工作

“安全”二字现代汉语意思解释为“没有危险、不受威胁、不出事故”，其含义有两个方面，一方面是指安全的状态，即免于危险，没有恐惧，另一方面是对安全的维护，指安全措施和安全机构，作为一个在神奇工作已越 10 年的老员工，深刻地感受到企业安全工作的构架、起步和健全的发展之路。

人作为一个社会存在的个体，在自然面前，在事故面前永远都是微小和脆弱的，“居安思危”是我们人类作为一个有思想的动物能够做到的让自己免于危险、没有恐惧的唯一预防性思维，“安全”作为一个年年讲，月月讲，时时讲的话题，关系着你我的幸福生活，谁也别想着置身事外。记得小学的时候，学校组织春游，我是班上的“安全”员，负责协助老师维护秩序，后来在部队的时候，每次拉练，我是班上的的“安全员”，是连队的“安全组长”。这是因为我性格谨慎，做事细心，就是这么一个从小接受“安全”教育中走过来的人，在我走上工作岗位时，却依然出了一次不大不小的安全事故，手指险些被制粒机绞成了肉渣，那一次的经历使我一下子在“安全”的意识里真正长大了，知道了以前对安全的认识只是程式化的应付，真正感觉到“安全”从遥远的字面印象意识变得那么具体，随后的几年，发生在我身边同事身上的安全事故，使我深刻的意识到，我们所追求的幸福生活，绝不能以身体的残疾和生命的消失为代价，看着那些掉落的手指、带血的残肢，痛苦呻吟的表情，你是否还在认为“安全”工作是领导的事，是企业的事呢？我们每天起早贪黑的工作为了什么，为了提高我们的生活水平、为了获得更多的物质享受，但是当你一个小小的习惯性动作，或者一次不经意的疏忽而导致一场安全事故的发生，身体致残，生命陨落的时候，你是否还有机会去享受你所创造的物质呢？没有了。一切都随着你的所谓大意而烟消云散。

我们都说，上帝是公平的，在当今这个社会，他唯一体现了公平的地方就是“每个人的生命都只有一次”，我们存在的价值、我们创造的价值可以排成无数个零，而排在第一位的永远是一个一，这个一就是安全，如果这个一没有了，所有的一切都归为零，没有了存在的意义，幸福 = 零违章 + 零事故。所以说，要想过幸福生活，离不开安全工作。幸福生活来自安全。当我们用心去体会、去感受这简短的话语，眼前浮现各种事故中那些受害者死伤的惨状和家属们痛不欲生的场景，想到人世间最难以割舍的亲情被各种安全事故无情地砍断，显得那样脆弱的时候，你是否还能做到漠不关心、事不关己呢？

也许再多的语言都显得苍白，“安全事故”在没有发生在自己身上时，显得那么的遥远，而当它降落到自己身上时，又在心里不愿面对事实，总是在问“怎么会这样、怎么会这样”，是的，“怎么会这样”，想想那些违章的习惯、想想那些所谓的“经验”，以及一次次没有发生事故的侥幸，我们难道就没有想过“它一定会这样”吗？哪怕别人已经为此付出了血的代价，我们某些人却依然固执的认为“那是他运气不好”，如此荒唐可笑的逻辑，在我们的周围随处可见，我只能说“安全工作真的不是用嘴巴去讲的”，而是需要用心去体会，去消化的，我们无法预见一次安全事故会有多大的破坏力和连带效应，我们也承受不起一次安全事故给我们造成的伤害，哪怕是一次轻微的事故，它也会在你的心里落下深深的印记。安全工作不可能给你一次试验的机会，因为我们没有试验的资本，他不会像游戏一样，当掉后投个币就可以重来一次，我们人的一生就是一部情景剧，没有重播的机会，残了就是残了，死了就是死了，所以我们输不起。

尊重自己的命，尊重他人的命，为了享受明天幸福的机会，请注重当下安全的问题，“重视安全”是一种态度、是一种责任、更是一种境界。企业花那么大的力气开展多层次、全方位的安全宣传，是想通过这些安全警示教育，安全知识的普及，增强全体员工的安全意识和素养，唤起每一位员工担负起为家庭幸福、为企业发展的这份责任，使人人重视安全、时时事事做到安全，不因自己的过错给企业、家庭和他人带来不可挽回的经济损失和无法弥合的心灵创伤。作为一种态度，“重视安全”在工作、生活中就会用心投入实实在在地去做事，追求落实；作为一种责任，“重视安全”就会带着一种正确的思维与判断，遵规守制，避免重蹈覆辙；作为一种境界，“重视安全”就能在规范自己的行为举止时也留意对他人生命财产的关心。从《安全生产法》的诞生，到国务院各种安全生产要求通知的下发，充分体现了国家对安全工作的重视，对安全工作的重视最终就是对生命的尊重。作为一个企业来说，每个工人就是他的一个组成细胞，这个细胞是否健康直接关系到一个企业整体的健康，一个工人发生的事故无疑就是一次病毒的入侵、变异甚至癌症。对企业来说无疑就是一场灾难。

这些年来，神奇药业安全工作的推进和发展有目共睹，从机构的建立到制度的健全，再到责任的落实，充分体现了中心领导对安全工作的重视，随处可见的安全标语、各级安全责任书的签订，各种安全措施的演练，真正让“安全”一词做到了入眼、入耳、入脑，大大降低了企业安全事故的发生率，通过各种形式的安全教育，中心领导大力推进和倡导安全文化建设，提出了神奇药业安全文化“六观”理念，即人本观：以人为本抓安全；预防观：一切事故皆可避免；责任观：安全源于责任心；执行观：细节决定成败；价值观：安全是最大的节约、事故是最大的浪费；亲情观：一人安全，全家幸福，此“六观”的提出，为神奇药业的安全工作提供了理论基础，明确了建设目标，指明了前进方向，各级各部门充分阐释安全文化，极力传播安全文化，系统灌输安全文化，认真实践安全文化，大会、小会，“安全”二字从未缺席，逐步营造了良好的讲安全、懂安全、做安全氛围。想起以往频发的那些触目惊心的安全事故以及当时漠然的员工心态和今天员工之间常挂嘴边的一句“注意安全”的情形相比，不禁感慨，多年的安全教育、安全推广终于见到了一丝成效。

安全是家庭幸福、工作安心的前提。搞好安全工作是法律的要求，也是我们每位员工应尽的职责。个人在不同的环境中有着不同的身份，但却都肩负着同一个责任，即安全责任。要想下岗幸福生活，就要上岗不离安全工作，坚持“安全第一”的方针，严守公司的规章和纪律，是我们每一名员工对公司应承担的责任；而作为家庭一名成员，提高家人的安全知识和防范意识，教育家人不违规乱纪也是对家庭义不容辞的责任。“安全”二字绝不仅仅是在工作岗位上的要求，他贯穿于我们人体活动的每时每刻，只要我们每个人、每个家庭都把对关心安全作为一种责任和自觉行动，那么，就一定没有消除不了的隐患和避免不了的事故。只有我们将“安全意识”深入骨髓，成为一种本能的时候，我们才能将其作为一种本领为自己的生产、生活保驾护航，所以话说千遍，不如自己发现，当我们在拷问自己是否幸福同时，请先问一问自己，“你今天讲安全了吗”？

安全生产，幸福生活。一个是我们工作的愿望，一个是我们生活的愿望，让我们携起手来，努力做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害，对自己负责、对他人负责、对企业负责、对家庭负责，让安全意识深入灵魂，像珍爱生命那样珍视安全，从转变思想开始，让好思想主导好行为，让好行为形成好习惯，让好习惯沉淀好性格，让好性格决定好命运，避开安全事故，享受幸福人生，真正做到安全你我，幸福大家！

金桥药业质量保证科　廖德锋

安全常伴我行

常言道，安全责任重于泰山！作为一个胶囊生产的铝塑包装人员，更是深深的领悟到了安全对于生产那无可替代的重要性。

俗话说：身体是革命的本钱！说的一点没错，只有深入的落实了安全问题，才能更好的投入到生产，在生产中创造出更好的效益。而对于铝塑包装的我们，更需要把安全与生产相结合，将安全生产放到首位！

古人云：千里之堤，溃于蚁穴！在生产过程中，我们一定不能因为一个看似小小的问题而造成大的损失，更不能由于一个小小的疏忽而引发巨大的事故。所以，我们必须把安全生产落到实处，时刻牢记于心，只有从根本上解决了安全问题，才会在生产中获得良好的效益，以至于提升更好的效益！

也许你没有注意，当看到“小心有电”这个字眼的时候，你可能忽略了它。但是，请你一定记得，是它提醒着你，不要忘掉这里的危险！也许你也没有注意，当看到“注意高温”这个警示时，或许你遗忘了它。可是，你不要忘记中，是它在告诉你这里不是“和蔼可亲”的地方！也许你更没有注意，当看到“注意压手”这个标志时，甚至于你无视了它。但是请你一定要牢记，正是它在警示你，这里“生人勿近”！

这一个个微不足道的警示，如果你注意了，可能就避免了一起事故的发生；这一个个看似小小的提醒，如果你重视了，就能敲响你心中安全的警钟，让你在生产的过程中一路平安，也让你在工作的旅途上一路高歌！

还记得很多年前发生的一起煤矿瓦斯爆炸事故吗？如果不是由于其中一人大意而点燃了他的煤灯，那么，这起事故一定不会发生！这就是一个小小的大意，这就是一个微不足道的疏忽。可是，正是因为这个小小的疏忽，他酿成了巨大的灾祸；正是因为这个小小的疏忽，造成了不可挽回的损失；也正是因为这个小小的疏忽，他害得多少家庭支离破碎？

是的，他当时只是点燃了自己的灯，殊不知，他点燃的却也是生命里的最后一丝光亮，人生的最后一盏灯火。同时，燃烧的，还有那么多同事的生命！以及那么多家庭的悲痛与绝望。

还记得海口药厂爆炸事故吗？事故造成了四人死亡，四人受伤，到最后认定为酒精爆炸而引发。如果员工都能按操作章程规范操作，那么，事故会发生吗？如果所有物品都能按规定摆放，那么，悲剧会发生吗？

所有，人生没有如果，生产也不存在侥幸！不要因为你的一次疏忽而成为遗憾，也不要因为你的大意而酿成悲剧。只有把安全时刻牢记于心，才能更好的投入到生产；只有时刻扛起安全的大旗，才会在工作过程中给自己一个平平安安。同时，也让家人安安心心，不用对你担心。

并且，对于铝塑包装的我们来说，更应该敲响安全的警钟，因为我们需要注意的地方更多，一刻也不能马虎。

比如我们在清洁设备的时候，热封辊、加热板是不能擦拭的，而且还要防止被水打湿，因为可能你一不注意，就会被余热烫伤。

同时，在生产过程中，也绝对不能用手或任何东西伸入冲裁装置内部。加热板、热封辊等产热部件也是严禁触碰的，以防止被该部件所产生的高温烫伤。在压药、夹药板、冲裁处走板导致切药异常时，一定先按触屏上的停止按钮，待机器自动停机之后再行操作。等等 ……

正所谓：一失足成千古恨！

不要让疏忽演变成为事故，这是拿平安在做赌注；也不要让大意放大变成悲剧，这是用生命在做代价。

为了你的平安，请敲响安全的警钟；为了你家庭更美满、幸福，请将安全生产时刻铭记于心；也为了让你人生中不存在悔恨，生命之中不留下遗憾！

切记：安全责任重于泰山。

勿忘：安全常伴我行。

胶囊剂车间　胡庆

安全系于心中

安全，与我们每个人如影随形，记得小学时就学过：红灯停、绿灯行、过马路、左右看，不在路上跑和玩。这首《红绿灯》歌，那是我对安全最初的认识。尽管山村的家乡，没有马路和红绿灯，但儿时的我依然与小伙伴们一起欢快的吟诵着，在每天所经过的崎岖山路上，期待着有一次“红灯停、绿灯行”的小小实践。

时光荏苒，当我长大离开家乡成为一名军人，来至繁华都市的时候，终于有无数次的机会去实践儿时的小小愿望。只是，这愿望的实践让我得到一个“傻兵”的“荣誉称号”。无数次身边的战友告诉我：“过马路时，看什么绿灯呀！闯就是了，谁有胆量来撞啊！”这话说的是多么的潇洒，但是这般的人生态度又能让人潇洒多少回呢？在交通如织、车辆川流不息的今天，血的教训历历在目。人生苦短，来去匆匆，生命对于我来说只有一次，有生命才有一切。所以把安全系于心中，珍惜生命，做个胆小的“傻兵”又如何呢？

当我退伍后成为了家乡的一名森林警察，主要的工作任务是保护家乡的一草一木，做好防火安全。让我第一次直观认识到安全这二字的份量有多重！森林防火安全事故，几乎月月通报：有地头烧秸杆引发大火，都有鲜活的生命被活活烧死，无不让人扼腕叹息。随着 90 年代末国企改制大潮我成为了下岗职工的一员，庆幸我成为神奇药厂的一名员工，分管酒精库工作。虽然我每天的工作很简单，但深感责任重于泰山，酒精库的安全工作不仅关系到公司的财产安全，更是关系到我们每一个员工的生命安全。白天昼夜时刻提高警惕，加强巡查，不折不扣地按要求做好每个细节的检查，只要为工作付出一点责任心，就能给全厂的安全工作增添一份有生的力量。

前事不忘后事之师，如何避免安全事故悲剧的发生，如何让安全工作更加深入人心，这是一个企业安全管理的永恒主题。而药业因其特殊性，更要把安全工作作为重中之重。药业的安全从小可能造成少量的经济损失，从大也有可能造成人员的伤亡，乃至毁于一炬。而要做安全工作，就要从一点一滴的小事抓起：安全之行，始于足下，积跬步而至千里，积小流而成江海。只有做到不遗漏任何隐患点，才能从根本上杜绝一切安全事故的发生。

针对我们所在岗位，对酒精库的安全向领导提出合理建议：酒精库的酒精管道使用时间过长，管道生锈老化、陈旧，酒精卸货过程中有铁锈脱落混入酒精罐的内部，影响酒精质量，通过设备机修技术人员对管道进行改造。加强防火墙修建，原来修建防火隔离中墙 80 公分高的防火墙，整改修建为 3.3 米高防火墙。现提出整改后，符合防火标准，起到隔离防火灾作用。加强酒精库危险高部位，修建安全防护拦杆，酒精库增加一系列的安全措施，给酒精的安全管理工作增加硬件上的安全系数。

通过“强化红线意识，促进安全发展”的学习后，让我进一步深刻认识和理解安全工作的重要性和必要性，同时结合我厂的安全管理的相关制度的学习，不断提高我对安全知识的认识和提高，为我在今后的安全管理工作中提升强有力的理论支点，更好地为公司、为生产中心全面安全管理工作做出一份微薄的力量。

亲爱的朋友们美好的生活来之不易，一步一步都要走的小心翼翼，心中若无安全存放，平安哪会轻易驻留！让我们把安全放于心中，让平安相伴我们一生！

金桥药业仓储科　吴德东

安全生产
是企业的头等大事

塑神奇安全文化之魂

当我们抬起头，看见那蓝天下勾勒出一幅幅美丽的画面；当我们畅想着美好的生活，憧憬着幸福的未来时！你是否想过有这样一群人，默默无闻地，在你生命的每一天，为你保驾护航？

安全，连着你、连着我、连着他；守护安全，我们虽然千般累，万种苦，但结出美丽的硕果，一切都值！“安全上班，平安回家”，让人来少一份牵挂！

“安全”在我心中，总是沉甸甸的。有时候，它是苦的，让人不堪回首；有时候，它是酸的，是血的教训，是亲人的流泪，是笼罩着散不去的阴影。比如：看到那一个个建筑工人，为了生活，为了家园，为了自己早日脱贫致富，离开家乡，来到工地，爬上高耸入云的楼房，一砖一瓦的挥汗，让人敬佩，但看到他们的薄弱的防护措施，却叫人惊心胆颤！

我，虽然没有跟他们从事同一样的工作，但都期盼有同一样的梦想——为了让自己，让家人过上幸福的生活，这就是我们最初的愿望，也有义务向我们这个大家庭分享我的梦，分享我对安全的认识，希望我们每一位员工，每一天都能够，高高兴兴上班来，平平安安回家去。

安全，是一种对生命的珍爱、对人生的态度，是一种责任。

安全是责任，安全是义务，是对家庭、对企业、对社会的一种承诺；

安全是爱，安全是目标，是一切工作的基础，是员工的幸福，是企业的生命。

血的教训，让我们反省，每一次事故的发生，总在于疏忽大意，每一次事故的背后，总留有许许多多的懊悔与哀伤。

一是，对于安全，一知半解，“初生牛犊不怕虎”；或不重视细节，马马虎虎，心浮气躁；或认为本单位的事故较少，其他单位事故案例与自己无关，甚至是为了抢时间、图省事，怕麻烦、心存侥幸。

二是，应付组织安全检查。查处安全隐患，预防事故，这本是好事，是安全的“保护伞”，可应对检查往往是自欺欺人，恐怕查出什么问题，就是查出问题也总是想通过走关系，大事化小、小事化了，或者直接采用“你来我往，你走我干”的方式来回避。

三是，发现安全的问题时，合理的处理方式，如果一旦发现错误以罚款或采取其他特别严厉的处罚，最终导致员工不敢说、不能说、不愿意说，这样就把很多问题隐藏了。行为源于思想，预防胜于处罚。

安全不是为了别人，而是为了自己，唤醒员工对安全健康的渴望，这是一个微妙而缓慢的心理过程，增强凝聚力，获得心灵的认同，感情的交融。塑造员工的主人翁的敬业精神。

1、行为源于认知，预防胜于处罚。操作人员必须严格遵守相应的规程，对设备做到“四懂三会”（懂结构、懂原理、懂性能、懂用途；会使用、会维护保养、会排除故障），消除跑、滴、冒、漏、脏、松、乱、锈、缺。逐步形成“人人讲安全话，人人干标准活”，这就是对员工“爱”与“护”，是最好的预防！

2、一切从实际出发，查实情、说实话、办实事，做到数据准确、过程真实、结果可靠，要从真正意义上实现安全。求真务实，真抓实干！

3、人人为安全负责，坚持“逐级负责、分工负责、岗位负责”原则，实现安全监管不留死角，坚持“四不放过”。

4、公司安全奖惩条例、规章制度认真落实，使安全工作真正做到“凡事有人负责，凡事有人检查、凡事有人监督”。

在“人、机、料、法、环”五大生产要素中，人是第一位的，是最活跃的因素，运用切合实际的措施，加一定的实质性的奖励，激发员工主动地去执行，形成一个良性的循环。

抓“三违”，不是一味的严厉处罚，使员工感情上受到伤害，进而产生抵触情绪和逆反心理，更多的是依赖的批评教育。

引领员工认知向高峰，塑神奇安全文化之魂

企业在长期生产实践中积累、提炼，逐步被广大员工认同，最终通过各项安全规章制度来承载和固化。这些制度，为员工创造优美、舒适的工作环境，使员工在潜移默化中感受到安全文化的教育和启迪。

1、建设好企业的安全文化，不断将其推动和发展，不能仅停留在制度的层面，应该以安全制度作为员工作业行为最直观的依据，凝聚了安全文化的精华与灵魂，为实现企业长期安全生产注入源源不断的动力。

2、调动每一位员工的积极性，让每个人脑海里有一个时刻注意安全的理念，做任何事情先考虑安全。认真地树立起每一位员工的安全意识，实现从“要我安全”到“我要安全”的根本性转变。

3、根据员工的思想状况，有针对性地提升员工的安全意识，从多角度地对全员进行安全文化的宣教，唤醒员工对安全健康的渴望，针对不同专业，不同岗位，有计划，有重点的组织职工进行安全技能知识培训，使员工从思想上去理解安全的内涵。

理念是安全的信条，引领着安全的方向，凝聚安全的力量，创造神奇安全的灵魂！

文化的积淀不是一朝一夕，需要常抓不懈，我们要不断实践规律，总结经验，扬长避短，形成正确的安全价值观，形成良好的安全心态，营造出安全的工作环境和良好的工作习惯，才能使安全文化建设更加尽善尽美，为我们企业的加速发展提供强大的保障。

颗粒车间田茂权

努力创建安全生产新格局

近年来，公司安全事故逐年下降，安全生产状况总体保持稳定，趋于好转。但安全事故偶有发生，给公司的发展造成了障碍。这些安全生产不利因素的存在，充分暴露了在安全生产领域，公司还存在安全监管不到位、整顿治理不到位、安全责任落实不到位等实问题。切实做好安全生产工作，必须坚持科学发展观，坚持以人为本，坚持“安全第一”，把职工生命财产安全放在首位，是公司事业又好又快发展的必由之路。那么，如何实现公司安全发展，促进公司的发展建立在安全生产基础之上呢？

一、树立“以人为本，安全第一，预防为主，综合治理”的安全发展方针，全面加强企业安全生产管理，建立安全管理制度，切实完善安全生产责任制。将公司安全生产责任落实到每个职工日常生产生活中，使职工安全生产观念从“被动做安全”提升到“我要做安全”，实现安全生产工作的常态化。

二、加强对安全隐患的排查和治理。按车间或部门为单位，以易燃、易爆、高温、高压、高毒及高风险设备设施等为重点，制定周期性安全隐患排查计划，加大对安全隐患的查处力度，制定安全隐患整改计划，并对安全隐患进行动态监控和动态治理。针对排查出来的安全隐患，切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”，并对整改效果进行评估。

三、加强生产现场的监督检查。车间及部门制定生产现场监督检查计划，将监督检查工作落实到具体人员、时间、地点及事项。将定时与不定时的监督检查相结合，确保能够及时发现安全隐患，并对安全隐患进行整改。

四、实行安全生产领导负责制，将安全生产责任落实到实处。由领导带头，将安全生产责任落实到具体人员，真正做到事有人管，责有人负。建立健全安全事故问责制，严格安全事故等级对相关人员进行考核。

五、加强员工安全培训。加强员工对安全知识、生产安全知识、劳动安全防护知识及应急、急救相关知识的培训，提高员工的安全素质及对安全生产重要性的认识，增强安全生产的责任感，提高员工遵守规章制度和劳动纪律的自觉性。

六、进一步推行先进的设备设施，淘汰高耗能、高污染、高风险及落后性能的设备设施，从根本上解决由于设备设施不足产生的安全隐患。

七、建立健全安全事故应急及处理机制。当出现安全事故发生的紧急情况，做到以人为本，统一领导，分级负责，快速反应，协同应对，做到最大限度地降低由事故导致的损失。建立公司职工安全事故应急及处理机制，内容涵盖生产区、生活区、工作时间及生活区职工日常生活时间，避免发生安全事故的紧急时刻出现没有具体人员负责或负责人联系不上，没有固定车辆运送受伤人员导致受伤人员病情延误，入院治疗费用的审批流程不合理导致出现等钱治疗的现象。

八、加强安全生产的典型事故分析及示范引领。对在安全生产过程中表现优秀的车间、部门及个人，采取多方式、多角度的宣传，营造安全生产氛围。

九、完善员工社会基本医疗保险制度。切实做好事故发生后职工的就治、护理、工伤办理相关制度，以及受伤员工伤残补助，死亡补助及供养亲属抚恤金的发放制度。

十、加强统筹引领，建立健全安全生产激励约束机制。以精神鼓励与经济奖励相结合，建立完善的激励机制，明确规定激励形式、激励方式。健全安全生产约束机制，以体制约束行为，做到不安全不生产。

总之，切实做好安全生产，主要在领导，核心在基层，重点在现场，关键在员工。必须健全制度，完善管理，加强监督，强化实施，提升意识，转变观念，切实在公司形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态。

中药提取车间　翟鹏